

物理与电子工程学院文件

院党文[2023]7 号

关于印发《物理与电子工程学院“头雁领航” 工程实施方案》的通知

各支部、各部门：

《物理与电子工程学院“头雁领航”工程实施方案》已经院党委会研究同意，现予印发，请认真组织实施。

中共湖北文理学院
物理与电子工程学院委员会
2023 年 3 月 30 日

物理与电子工程学院办公室

2023 年 3 月 30 日 印

共印 5 份

物理与电子工程学院“头雁领航”工程实施方案

为积极加强学院党组织建设，切实发挥中层干部的领头雁作用，激发广大教职工干事热情，院党委决定开展“头雁领航”工程建设活动。根据我院实际，制定以下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，密切联系我院新形势，以培养和造就一批优秀中层干部为重点，加快建立符合我院实际的干部队伍建设体制。

二、目标要求

以创建湖北省新时代高校党建工作标杆院（系）为契机，以严格任用标准，加大培训力度，发挥领航效应，健全管理、监督制度为抓手，紧密结合我院2023年党建工作要点，大力实施“头雁领航”工程，全面提升中层干部的政治素质和履职能力，努力建设一支“守信念、善掌舵、有本领、敢担当”的领头雁队伍，以“头雁”示范领航，实现学院办院治学能力水平新提升。

三、具体措施

（一）严格任用标准，建立健全与我院实际情况相适应的任用机制。作为领头雁，中层干部任用的标准是：思想政治

素质强，能够正确贯彻执行党的各项路线方针政策；工作能力强，有领航的办法和本领，既能在本职工作上取得新突破，又能调动其他人在教学、科研、竞赛、服务等方面的积极性；群众工作本领强，走群众路线，公道正派，乐于奉献，在师生中有凝聚力和号召力。

(二) 建立健全以需求为导向的教育、培训机制，不断提高中层干部的政治素质和工作能力。

1、强化中层干部政治、业务学习，加强教育引导、搭建锻炼平台、拓宽发展空间。中层干部要不定期参加岗位素质培训，在加强理论学习、提高政策水平上下功夫；在贯彻民主集中制、增进团结上下功夫；在改进作风、热心为师生办实事上下功夫。

2、实行中层干部差异化培训。按照不同类别岗位要求，分类组织培训，提升培训精准度。坚持“走出去”与“请进来”相结合，采取专题培训、案例教学、研讨交流、考察体验等多种方式进行培训，助力人才队伍开阔眼界、开拓思路。

(三) 发挥中层干部领航效应。坚持党建和业务双融合，积极发挥中层干部在引领政治理论学习、教学科研发展、落实立德树人、服务社会发展的作用。以中层干部为核心，积极组建学习团队、科研团队、教学团队、学生导师团队等，通过监督提醒，规范党员教师政治理论学习，强化学习成效；通过“传、帮、带”，积极培育年轻教师，助力青年教师党

员和普通教师实现教学科研齐发展；通过深入班级，开展思想教育，指导学生参与科研项目、参加学科竞赛、撰写学术论文等，为学生成长成才出谋划策。同时，建立后备人才长效培养机制，做好人才储备。每位中层干部年度领航目标任务的制定要以《湖北文理学院 2023 年度二级学院目标管理常规工作指标体系及考核办法》为参考，引领一项影响学院高质量发展的重要事项，同时，要求团队党员干部引领一项影响学院高质量发展的具体事项。各事项指标要求应高于上一年，团队所取得的新成绩、新突破应好于上年度。

(四) 建立健全中层干部管理、监督制度。

1、实行中层干部任期目标责任制。通过年初承诺、年中践诺、年底评诺方式，主动接受师生监督。对完不成任务、出现问题及不具备领航效应的进行批评教育，问题严重的要实行诫勉。

2、落实民主集中制。落实重大决策集体讨论制度和党员议事制度；完善和落实《湖北文理学院物理与电子工程学院党委会会议议事规则》《物理与电子工程学院党政联席会议议事规则》。实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，院内重大事项和涉及师生切身利益的重大问题均要通过召开党委会、党政联席会等形式，按多数人的意见作出决定。

3、加强对中层干部的监督考核。实行民主评议学院中层干部制度，采取个人自评和民主测评相结合方式进行。领

航成果作为考核的重要指标，考核结果作为奖惩评优和选拔任用的重要依据。

四、工作要求

(一)统一思想，精心部署。“头雁领航”工程建设是一项系统工程，涉及面广，面临的新情况、新问题多，必须从全局的战略高度，充分认识开展“头雁领航”工程建设的重要意义，坚持分类指导、突出重点、整体推进的工作思路，进一步解放思想，开拓创新，尊重基层和师生的首创精神。

(二)充分发挥学院领导班子的“龙头”作用，狠抓落实。学院领导班子是抓好“头雁领航”工程建设的关键，对“头雁领航”工程建设负有直接的责任。班子成员要带头引领影响学院高质量发展的重大事项；要进一步解放思想，加强对中层干部的日常教育、管理和监督，发现问题，及时解决；要注意调动、发挥和保护中层干部的工作积极性，落实好谈心谈话制度；要积极探索新形势下加强学院党支部建设和党员队伍建设的新办法、新思路、新机制。每位班子成员要经常深入基层调查研究，开展具体指导，帮助解决实际问题。

(三)加强检查，抓好示范。领导班子要加强对“头雁领航”工程建设的指导，积极探索和总结规律，努力选树一批工作有特色、富有影响力的先进党员干部典型，并通过典型的示范、导向作用，先进带后进。

