

物理与电子工程学院

院政发[2021]6号

关于印发《物电学院 2021 届毕业生就业创业 实施方案》的通知

各系、各办公室：

《物理与电子工程学院 2021 届毕业生就业创业工作实施方案》已经学院研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。

物理与电子工程学院

2021 年 3 月 22 日

物理与电子工程学院综合办公室

2021 年 3 月 22 日印发

共印 10 份

物理与工程学院

2021 届毕业生就业创业工作实施方案

根据中央“全面强化稳就业”的有关精神，为有效应对疫情对高校毕业生就业工作的影响，落实《2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议》精神要求，全力拓展就业渠道，加强就业创业指导服务，压实就业创业工作责任，确保毕业生就业创业工作总体稳定。经研究，特制定以下实施方案。

一、指导思想

落实人社部和教育部“从新发展阶段准确把握新形势，从新发展理念准确把握新方向，从新发展格局准确把握新要求”的相关要求，响应国家推广优化线上招聘服务的号召，围绕建设高水平应用型综合性大学的目标，坚持立德树人根本任务，有效应对新冠肺炎疫情对毕业生就业创业工作的影响，大力开拓就业市场与就业渠道，加强毕业生就业创业指导与服务，创新毕业生就业创业工作方法，建立管理、教育、服务、指导为一体的毕业生就业创业网络服务体系，建成学校统筹、学院推动、全员参与的毕业生就业创业指导和就业服务工作机制，全力做好 2021 届毕业生就业创业工作

二、工作目标

通过全面掌握毕业生思想和健康状况，帮助毕业生解决就业实际困难，引导毕业生以积极的心态求职就业，增强就业能力和自我发展能力，确保实现稳定就业，力争成为学校就业工作先进学院。

（一）就业工作目标

按学校阶段性工作目标，2021 届毕业生就业率于 4 月 15 日达到 20%，4 月 30 达到 30%，5 月 15 日达到 40%，5 月 31 日达到 50%，6 月 15 日达到 65%，7 月 1 日达到 65%，最终总体就业率达到 90%以上。

（二）创业工作目标

完成 9 名学生的创业目标，毕业生创业率达到 3%。

（三）考研工作目标

2020 届毕业生报考硕士研究生人数 149 人，争取录取率不低于 14%。

三、组织领导

为进一步加强就业创业工作的组织领导和统筹协调，最大限度调动资源凝聚工作合力，更好地贯彻落实就业政策，为学生提供优质的就业教育服务，切实落实就业工作“一把手工程”精神，决定成立“物电学院 2021 届毕业生就业创业工作领导小组”。

（一）领导小组成员

组 长：罗华国

副组长：詹莉、汪竞阳、王正强

成 员：金鑫、黄河、周慧、王寅、罗倩倩、谢志远、宋立新、张静、李晓波、魏彦锋

（二）领导小组职责

贯彻落实学校就业创业工作的决策部署和相关事项；统筹协调全院就业工作，解决就业工作重大问题；研究就业创业工作改革创新事项；用尽资源、想尽办法、拼尽力气扩宽学生就业、创业渠道，保障考研学生面试、调剂通路；督促、检查和推动就业

创业工作进展和措施的落实情况；确保 2021 届毕业生就业率达到 90%以上。

四、主要工作内容

（一）完善信息统计，即时动态跟踪

1. 制定详细的毕业生信息、通讯录、联系方式、目前现状和就业状况摸排表。（责任人：黄河）

2. 每周全面摸排毕业生学业状况和就业创业状况，及时了解毕业生动态信息。（责任人：黄河、班主任、论文指导老师）

3. 加强与招就处保持沟通交流，做好招聘信息的审核发布工作，实时提供与专业发展需求相适配的就业岗位。（责任人：黄河、毕业班班主任）

4. 提供各班级论文指导老师和分配的学生名单。（责任人：周慧）

（二）拓宽就业渠道，做好线上招聘

1. 了解掌握国家、省市、学校最新就业创业政策、文件、规定、通知等信息，各班线上、线下开展就业形势政策宣传教育或就业技能训练不少于 2 次。（责任人：詹莉、黄河、毕业班班主任）

2. 密切关注招就处建立的网上就业工作平台，熟悉招聘信息审核发布、面试签约、就业信息登记、毕业生改派网上工作流程，及时宣传推广相关业务操作指南等信息。（责任人：詹莉、黄河、毕业班班主任、论文指导老师）

3. 组织引导毕业生积极参加就业信息网（<https://hbuas.91wl1m.com/>）各类线上招聘活动、各级各类春招聘会、具体公司招聘宣讲会等各类招聘活动，做到逐个动员，挨个指导，争取每位学生投递简历、参加应聘。（责任人：詹莉、

王正强、黄河、毕业班班主任、论文指导老师)

4. 学院全体教职工要充分发挥产学研合作资源、校友资源、教师人脉资源等，并积极联系有合作基础的大型企业，每位教职工收集适合我院毕业生的就业岗位信息不少于 1 条，及时发布招聘信息，拓宽学生就业渠道。(责任人：全体教职工)

(三) 推进专项就业，优化指导帮扶

1. 及时关注公务员、选调生、三支一扶、农村义务教师、西部计划、入伍等专项就业项目的动态信息，全力做好专项就业项目的信息发布和指导服务工作。(责任人：詹莉、黄河、毕业班班主任)

2. 根据了解的所有毕业生动态信息和就业意愿，有针对性的进行指导与动员，鼓励学生参加专项就业，收集汇总班级就业信息，配合整理归档。(责任人：黄河、毕业班班主任、论文指导老师)

3. 制定考研毕业生情况调查表，全面掌握考研学生基本信息。(责任人：黄河、毕业班班主任)

4. 统筹做好考研毕业生的跟踪服务，安排导师为“过线”考生进行“一对一”的复试指导；积极引导“过线”但未取得复试资格的考生争取调剂录取，切实提高研究生录取率。(责任人：系部专业负责人、主任、书记，班主任，论文指导老师)

5. 全方位、多渠道收集、发布各类考研调剂信息。(全体教职员工)

(四) 加强指导教育，树立正确观念

1. 密切联系教务处、招就处、创新创业教育学院等部门，收集精品就业创业指导课程资源，引导毕业生加强学习，树立正确

择业就业观念，提升职业素养、强化求职技能，提升就业竞争力。

（责任人：詹莉、王正强、金鑫、黄河、毕业班班主任）

2. 做好有创业意愿学生的创业动员和帮扶工作，并同创新创业学院做好沟通衔接。（责任人：金鑫、黄河班、毕业班班主任、论文指导老师）

3. 及时掌握学生就业动态，做好未就业毕业生的心理疏导，解决毕业生求职和创业过程中的实际困难，减少就业压力和焦虑情绪，引导毕业生调整就业预期，积极就业或创业。（责任人：黄河、毕业班班主任、论文指导老师）

4. 积极认真组织开展就业、创业指导教育活动。各班级至少开展 2-3 次形式多样的就业、创业活动，让学生在活动中得到启发，树立正确的就业创业观，学院至少举办一次别开生面的就业、创业校友报告会，邀请就业、创业典型做经验交流。（责任人：黄河、毕业班班主任）

（五）帮扶困难群体，落实帮扶责任

1. 建立就业困难毕业生档案。做到“一生一档、一生一卡”，梳理困难群体难在何处，制定帮扶措施，实施动态跟踪管理，及时掌握就业困难毕业生的就业情况；（责任人：黄河、毕业班班主任）

2. 实施“一对一”帮扶。根据就业困难学生的不同原因、不同特点进行重点指导、重点帮扶，明确“一对一”帮扶责任人，建立就业困难群体信息汇总表，开展谈心谈话，有针对性地提供各种就业信息，确保就业困难毕业生顺利毕业，就业率超过 95%；（责任人：黄河、毕业班班主任）

3. 提供优质的就业服务。采取多种方式，有针对性地为困难

毕业生及时提供就业信息，通过优先推荐、个别推荐等措施，积极为困难毕业生提供就业机会，切实做到随时随事随管，服务暖心暖情；（责任人：黄河、毕业班班主任）

4. 经济援助。对于困难毕业生，根据实际情况，向学校申报，给予适当的求职补贴，应保尽保、应补尽补，减轻其经济压力，促成其顺利就业。（责任人：黄河、毕业班班主任）

（六）强化安全教育，确保稳定有序

1. 认真做好实习安全、就业安全教育，积极宣传国家就业相关政策和法律法规，对违规签约、侵害毕业生权益、就业“陷阱”的典型案列进行梳理，提醒毕业生在外求职时要注意保护个人信息安全，强化毕业生安全风险防范意识；（责任人：全体教职工）

2. 各部门要合力严密防范招聘欺诈、传销、入会培训和“试用期陷阱”，做到早预防、早发现、早处理，把问题招聘企业挡在校园之外。（责任人：全体教职工）

（七）优化服务质量，保障就业创业

1. 各部门要全力配合做好毕业生就业创业服务工作，涉及为毕业生就业创业提供各类证明材料的单位，应即时办理。（责任人：学工办、教科办、办公室）

2. 重点关心关爱学业困难学生，努力帮助其顺利毕业，做好已确定就业单位毕业生的学业指导工作。（责任人：系部专业负责人、主任、毕业班班主任、论文指导老师、专业课老师）

3. 加强人力物力保障，提供条件，确保就业创业工作顺利开展。（责任人：院领导班子集体）

（八）实行包保制度，发挥示范带动

党委书记罗华国包保物理 1711 班，班主任：魏彦锋

副院长汪竞阳包保电工 1711 班，班主任：金鑫

副院长王正强包保电科 1711 班，班主任：王正强

副书记詹莉包保通信 1711 班，班主任：李晓波

五、工作要求

（一）高度重视，统一思想。就业关系民生，关系社会的和谐稳定，关系学校的事业发展，是学校重要的核心工作之一。2021 届毕业生就业形势依旧复杂严峻，各相关单位要进一步提高思想认识，增强服务意识，优化内部管理，凡是涉及到毕业生的工作急事急办、特事特办，把该办的事情办好，把能办的事情办实，全力做好毕业生就业创业服务和保障工作，确保 2021 届毕业生就业创业工作稳中有升。。

（二）明确责任，主动担当。落实就业创业工作“一把手”工程职责和领导联系制度，院领导要深入班级、深入学生，对就业工作的关键时刻、重点环节和困难学生给予帮扶，对所联系相关专业、班级就业工作进行指导和督促。院领导、系部专业负责人、系主任、支部书记每人联系专业对口企业举办进行线上、线下招聘不少于 2 家，提供就业信息不少于 5 条，2021 年 5 月之前，学工办统计出确实就业困学生名单，院领导、系部专业负责人、系主任、支部书记每人包保帮助就业困难学生顺利就业不少于 3 人，全体教职工每人收集招聘信息不少于 1 条。

物理与电子工程学院

2021 年 3 月 11 日